

Die modulare Weiterbildung für Fachkräfte der Pflegekinderhilfe mit dem Schwerpunkt junge Geflüchtete

Dr. Silke Betscher
8.12.2017

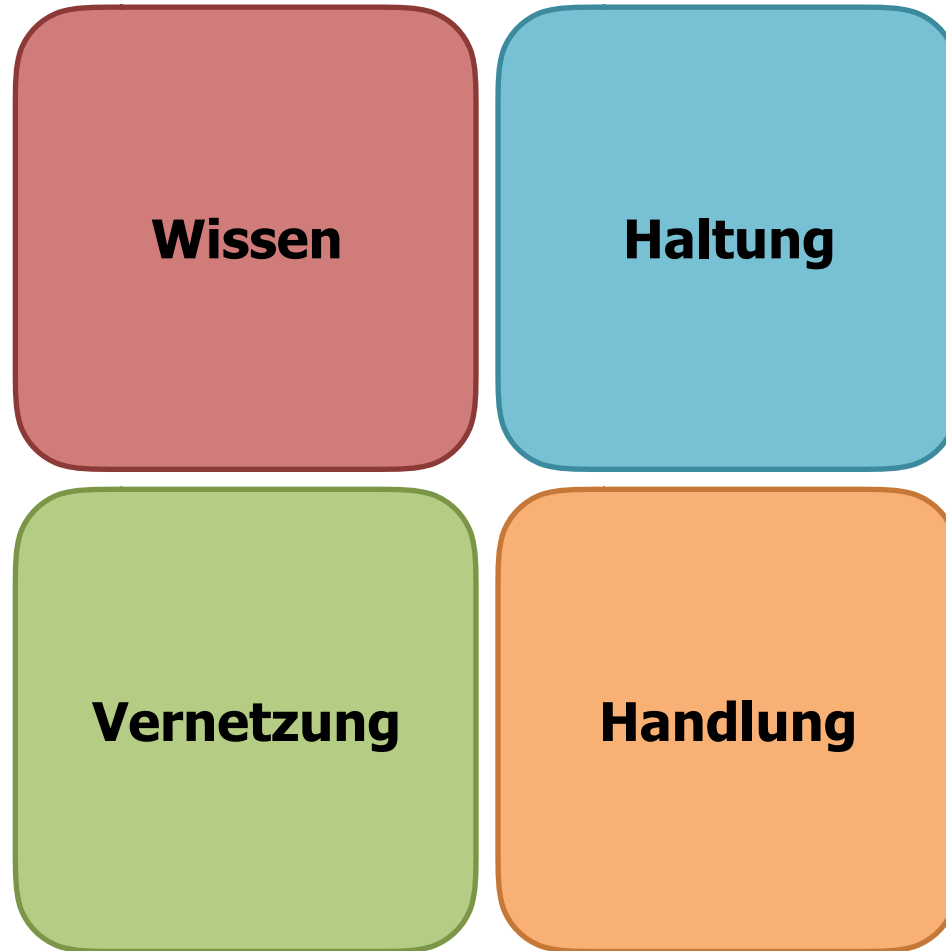
Ziele der modularen Weiterbildung

- Orientierung der Praxis mit zwei grundlegenden Ausrichtungen:
 - für die konkrete auswählende und beratende Arbeit mit den Gastfamilien und den jugendlichen Flüchtlingen (z.B. Eignungs- und Vermittlungsverfahren, Methoden der Beratung, migrationssensible Biographiearbeit, traumatherapeutische und interkulturelle Grundkenntnisse, Schulungscurricula, etc.)
 - zur Förderung und Herausbildung von selbstreflexivem Handeln und transkultureller Sensibilität bei den Fachkräften
- Wissenstransfer und Anpassung an die Gegebenheiten und Anforderungen vor Ort
- Förderung des handlungsfeldübergreifenden Austauschs der Teilnehmer*innen.

Struktur der modularen Weiterbildung

- zentrale Weiterbildung in Berlin für alle beteiligten Träger und Modellstandorte (Ausnahme Speigelfveranstaltung für WPF-Träger im LWL)
- 6 Module
- inhaltlicher Input durch externe Referent*innen
- Jedes der 6 Module war eine zweitägige Veranstaltung, die mittags begann und am Nachmittag des zweiten Tages endete. Der Nachmittag des zweiten Tages war dem Praxistransfer gewidmet.

Grundlegende Orientierung der Weiterbildung: Die vier Felder guter Flüchtlingsarbeit



(Nils Espenhorst, BumF)

Inhalte der modularen Weiterbildung für Fachkräfte

Modul 1:

Jugendliche Pflegekinder mit Fluchterfahrung

Modul 2:

Flucht, Trauma, Fremdheit – Ankommen in einer fremden Welt

Modul 3:

Übergänge ermöglichen und gestalten – zwischen Organisationen, Rollen und Aufgaben

Modul 4:

Guter Wille allein genügt nicht – Wen suchen wir und wo finden wir?

Modul 5:

Asylrecht, Ausländerrecht, SGB VIII

Modul 6a:

Patenschaften und ehrenamtliche Vormundschaften

Modul 6b (LWL):

Islamistische Radikalisierung - Gefährdung und Prävention

Weiterbildung von Fachkräften im Bereich UmF in der Pflegekinderhilfe - Was ist generell wichtig?

- Entwicklung einer fundierten Haltung
- Wissen: Asyl- und Aufenthaltsrecht als Kernmodul, hierzu wäre eine andere Struktur besser, jedoch nicht umsetzbar gewesen: Thema mit Grundlagen an den Beginn setzen, dann kontinuierlich Möglichkeit der Weiterbildung entlang der ständigen gesetzlichen Veränderungen
- Transkulturelle Kompetenz

Großer Mehrgewinn durch Austausch vieler unterschiedlicher Bereiche bei freien und öffentlichen Trägern: PKDs, ASDs, AVs, JH-Einrichtungen, Bildung, ... sowie durch den bundesweiten Austausch!!!

Weiterbildung von Fachkräften im Bereich UmF in der Pflegekinderhilfe - Was waren die Erfahrungen?

- Bereitschaft, Neues kennenzulernen
- Erwerb von feldspezifischem Wissen
- Transkulturelle Kompetenz
- Thema Trauma entmystifizieren
- Wichtigkeit, Dinge delegieren zu können
- Entwicklung eines eigenen fachlich fundierten Standpunktes
- Motivation, Wissen im Team zu teilen
- Erhöhung der eigenen Handlungssicherheit bringt Sicherheit im Auftreten gegenüber Dritten
- Motivation, verstärkt Werbung zu machen: Lust mit Gastfamilien zu arbeiten
- Bereichs- und Handlungsfeldübergreifender Austausch freier und öffentlicher Träger (PKD, AV, ASD)

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

FÜR JUNGE GEFLÜCHTETE:
GASTFAMILIEN, VORMUNDSCHAFTEN, PATENSCHAFTEN

gefördert vom:



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend



MENSCHEN
STÄRKEN
MENSCHEN

UNTERSTÜTZEN SIE GEFLÜCHTETE MENSCHEN.
ÜBERNEHMEN SIE EINE PATENSCHAFT.
WEGWEISER-TELEFON: 02-0 800 200 50 70
www.menschen-staerken-menschen.de
info@wegweiser-tatler.de